



La sostenibilitat del sistema públic de pensions

Presentada per

Esteve Vidal Comissió d'Aliances pel canvi

6^è
CONGRÉS
ORDINARI

02.10.2021 10:00 h
Prat del Roure

DEMÒCRATES

2011
2021

DEU
ANYS

En els darrers anys, el nostre sistema públic de pensions de jubilació -com qualsevol altre sistema de pensions del nostre entorn- comença a presentar símptomes preocupants. El sistema, si no s'hi apliquen les mesures necessàries, podria presentar problemes de sostenibilitat en un futur cada cop més proper. És cert que el nostre fons de reserva de pensions ascendeix actualment a més de 1.400 milions d'euros. Ara bé, aquesta quantitat, que pot semblar molt important, no és suficient per fer front a les obligacions concretes fins al dia d'avui. I a més a més, els estudis actuariats realitzats fins a la data preveuen que en pocs anys el nostre sistema començarà a ser deficitari, cosa que comportaria, si no hi apliquem mesures correctores, que les reserves existents es vagin esgotant progressivament. Aquest fet podria suposar que la càrrega financera per a l'Estat fos inassumible.

És ben conegut que ja fa anys que la Unió Europea, i organismes internacionals com el Fons Monetari Internacional o l'OCDE, recomanen arreu reformes amb l'objectiu que el nivell de les pensions i la sostenibilitat financera del sistema es coadjuvin.

En aquest sentit, hem de tenir sempre present que el concepte de "sostenibilitat" no implica el mateix per a un perceptor de pensió ("una pensió i unes polítiques socials que li permetin viure dignament després de tota la vida treballant") que per a l'Administració responsable del sistema de pensions; és a dir, la CASS. L'objectiu per a aquesta última és que el sistema, un dels pilars del nostre estat de benestar, sigui sostenible, i això vol dir que la càrrega no sigui més important que els ingressos.

Al nostre país hem implementat diferents reformes de la legislació del nostre sistema públic de pensions d'acord amb l'objectiu de garantir-ne la viabilitat. En els darrers anys, la cotització a la CASS per a la branca de vellesa ha augmentat 4 punts: del 8% vigent fins al 2009 al 12% actual.

La recentment creada *Comissió d'estudi per a la sostenibilitat de les pensions de jubilació de la CASS*, que compta a més a més amb una àmplia representació dels agents econòmics i socials del nostre país, hauria d'arribar a un pacte d'Estat que permeti millorar la viabilitat del sistema públic de pensions respectant sempre dos premisses: l'Estat ha de garantir una vellesa digna mitjançant la pensió de jubilació de la CASS, i les polítiques socials i la càrrega social que es deriven d'aquest sistema no poden posar en perill el nostre model de desenvolupament econòmic. El compromís de Demòcrates per Andorra amb aquest treball es basa en la voluntat d'arribar a un acord amb un impacte real i que compti amb el més gran consens possible.

La planificació ideal de la jubilació d'una persona se sosté, o s'hauria de sostenir, per tres "potes": En primer lloc, la pensió percebuda de la CASS (amb el complement de les polítiques socials escaients); en segon lloc, els plans de jubilació privats, i en tercer lloc, els estalvis personals. Aquestes tres "potes" són essencials perquè una persona pugui disposar d'una jubilació estable. En conseqüència, segons el nostre parer, els poders públics han d'implementar polítiques amb l'objectiu d'incentivar que particulars i empreses fomentin els plans de jubilació, així com l'estalvi personal.

Proposta de resolució

- S'encomana als integrants de la Comissió d'estudi per a la sostenibilitat de les pensions de jubilació de la CASS de Demòcrates per Andorra que promoguin totes les actuacions que considerin oportunes per tal d'arribar a un pacte d'Estat, amb el consens més ampli possible, que permeti millorar de manera significativa la sostenibilitat del sistema públic de pensions sense comprometre el nostre desenvolupament econòmic.
- S'encomana al Govern i al Grup Parlamentari que estudiïn les mesures que permetin incentivar la contractació i/o l'establiment de plans de jubilació, tant en el marc de l'empresa com en l'àmbit personal de treballadors i autònoms.